

## ประกาศ กพต.

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการสั่งให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ฝ่ายพลเรือนออกจากพื้นที่ และการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งหน้าที่  
หรือปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

โดยที่พระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๒ ให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนออกจากพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และแจ้งให้หน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดทราบพร้อมด้วยเหตุผล ในกรณีข้อเท็จจริงปรากฏแก่เลขาธิการ หรือโดยการเสนอของสภาที่ปรึกษาการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ใด มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมสมจนเป็นเหตุให้เกิดความเดือดร้อนหรือไม่เป็นธรรมแก่ประชาชน หรือความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือกระทำการอันอาจเป็นภัยต่อความมั่นคงของรัฐหรือความสงบเรียบร้อยหรือสวัสดิภาพของประชาชน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๔๗ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับ มาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กพต. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการสั่งให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนออกจากพื้นที่ และการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ไว้ดังนี้

### ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้ “พฤติกรรมไม่เหมาะสม” หมายความว่า การปฏิบัตินหรือการปฏิบัติราชการไม่เหมาะสม จนเป็นเหตุให้เกิดความเดือดร้อน หรือไม่เป็นธรรมแก่ประชาชน หรือความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือกระทำการอันอาจเป็นภัยต่อความมั่นคงของรัฐ หรือความสงบเรียบร้อย หรือสวัสดิภาพของประชาชน

**ข้อ ๓** ในกรณีที่ข้อเท็จจริงปรากฏแก่เลขานิการ หรือโดยการเสนอของสภาที่ปรึกษาการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ไว้ เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้ใดมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม และ

(๑) เลขานิการพิจารณาแล้วเห็นว่ามีข้อเท็จจริงปรากฏขัดเจนเพียงพอต่อการวินิจฉัย ให้เลขานิการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้นออกจากพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และให้แจ้งหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดทราบ พร้อมด้วยเหตุผล

(๒) หากเลขานิการพิจารณาแล้ว เห็นว่ามีข้อเท็จจริงปรากฏไม่ชัดเจนเพียงพอ ต่อการวินิจฉัยให้เลขานิการพิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามความเหมาะสม

**ข้อ ๔** ในกรณีที่เลขานิการสั่งให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ผู้ที่เลขานิการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ทำการสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานและการดำเนินการทั้งหลายอื่น เท่าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบข้อเท็จจริง และให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) เรียกให้หน่วยงานของรัฐซึ่งข้อเท็จจริง ส่งเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง

(๒) เรียกเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกกล่าวหา หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง

(๓) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่เลขานิการกำหนดไว้ในคำสั่ง

การพิจารณาการตรวจสอบต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันทำการนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง ทั้งนี้ต้องเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหา้มีโอกาสชี้แจง และแสดงพยานหลักฐานประกอบ โดยต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่ามีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ตลอดจนอ้างพยานหลักฐาน หรือนำพยานหลักฐานมานำสืบแก้ข้อกล่าวหาด้วย การชี้แจงอาจทำเป็นหนังสือหรือให้ถ้อยคำด้วยวาจาภายในการนัดระยะเวลาที่กำหนด

กรณีที่ผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคสอง ให้เลขานิการสั่งขยายเวลาการตรวจสอบได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกินสิบห้าวัน

ให้ผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริงรายงานผลการตรวจสอบให้ปรากฏข้อเท็จจริง พร้อมพยานหลักฐานและความเห็นเกี่ยวกับผลการตรวจสอบต่อเลขานิการ

ข้อ ๕ เมื่อเลขาธิการได้รับรายงานผลการตรวจสอบแล้ว หากเห็นว่า ข้อเท็จจริงยังไม่เพียงพอต่อการวินิจฉัย เลขาธิการอาจมีคำสั่งให้ตรวจสอบเพิ่มเติมโดยให้ผู้ตรวจสอบดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม และเสนอความเห็นภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง

ข้อ ๖ กรณีที่เลขาธิการได้รับรายงานตามข้อ ๔ หรือ ข้อ ๕ แล้วแต่กรณี ให้เลขาธิการพิจารณาสั่งการดังนี้

(๑) กรณีข้อเท็จจริงไม่พองว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ให้มีคำสั่งยุติเรื่องและแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยเร็ว

(๒) กรณีมีข้อเท็จจริงปรากฏชัดเจนว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ให้ดำเนินการตามข้อ ๓ (๑)

ข้อ ๗ การอุทธรณ์คำสั่งของเลขาธิการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายแพ้เรื่องออกจากพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้อุทธรณ์ต่อนายกรัฐมนตรีภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การอุทธรณ์ให้ทำเป็นหนังสือ ลงลายมือชื่อของผู้อุทธรณ์และให้อุทธรณ์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น จะอุทธรณ์แทนคนอื่นหรือมอบหมายให้คนอื่นอุทธรณ์ไม่ได้

(๒) เพื่อประโยชน์แก่การอุทธรณ์ ผู้อุทธรณ์อาจขอตรวจหรือคัดรายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือรายงานการประชุมของคณะกรรมการ หรือ บันทึกถ้อยคำพยานบุคคลหรือเอกสารอื่น การอนุญาตจะต้องพิจารณาถึงประโยชน์ของราชการและความปลอดภัยของผู้ร้องและพยานเป็นสำคัญ

(๓) การพิจารณาอุทธรณ์ ให้พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน กรณี มีคำสั่งยกอุทธรณ์ ให้แจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบผลการพิจารณาอุทธรณ์และสิทธิการฟ้องคดี ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

(๔) กรณีเห็นชอบด้วยกับคำอุทธรณ์ ให้แจ้งให้หน่วยงานของรัฐเจ้าสังกัด และผู้อุทธรณ์ทราบ

ข้อ ๘ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปีบันแต่วันที่มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมออกจากพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ประสงค์จะกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ยื่นคำร้องผ่านหน่วยงานของรัฐเจ้าสังกัด เมื่อหน่วยงานของรัฐเจ้าสังกัดเห็นว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นมีเหตุสมควรที่จะให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้เสนอเรื่องต่อเลขาธิการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๙ ให้ ศอ.บต. รายงานผลการตรวจสอบพฤติกรรม การสั่งให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนออกจากร่องน้ำที่ และการกลับเข้ามาดำเนินการตามกำหนดนัดที่ที่รือปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้ กพต. ทราบ ในกรณีที่สภาก่อปรึกษาการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นผู้เสนอ ให้รายงานให้สภาก่อปรึกษาการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบด้วย

### ข้อ ๑๐ ให้เลขานุการรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗/ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี  
ประธาน กพต.